МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ПЕТУХОВСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 24D69FBDE37B5248B07573823A4FCFB3
Владелец: Мякинина Лидия Петровна
Действителен: с 05.08.2024 до 29.10.2025

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
_____Л.П. Мякинина
«02» сентября 2024 г.

Фонд оценочных средств

ОПЦ. 11 Правовые основы профессиональной деятельности и охраны труда

Специальность среднего профессионального образования

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

Квалификация:

Техник-механик

Форма обучения

Очная

Петухово
2024

Разработчик:

Преподаватель ФГБПОУ «Петуховский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства» Булатова Елена Анатольевна.

Утверждено на заседании предметно-цикловой комиссии общеобразовательных, общих гуманитарных, социально-экономических, математических и общих естественно-научных дисциплин «19» _сентября__2024 г., протокол №_1_

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств (далее ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу дисциплины ОП.13 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности и охрана труда» основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по ФГОС СПО по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 14.04.2022 г. № 235 в части овладения усвоенных знаний, сформированности общих компетенций и обеспечивающих их умений.

ФОС представляет собой комплект заданий для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине ОП.13 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности и охрана труда» по специальности 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 14.04.2022 г. № 235.

ФОС включает контрольные материалы и рекомендации для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

Контролируемые разделы, темы дисциплины*	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства**	
		текущий контроль	контроль самостоятельной работы
Раздел 1. Правовые основы профессиональной деятельности	ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 - ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10		
Тема 1.1. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности		Устный опрос, тесты	Рефераты
Тема 1.2 Труд и занятость в Российской Федерации		Устный опрос, тесты	Рефераты
Тема 1.3. Административные правонарушения		Устный опрос, тесты	Рефераты
Тема 1.4. Хозяйственные споры		Устный опрос, тесты	Рефераты
Раздел 2. Охрана труда	ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09 .ПК 1.1 - ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10		
Тема 2.1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятии		Устный опрос, тесты	Рефераты
Тема 2.2. Опасные и вредные производственные факторы		Устный опрос, тесты	Рефераты
Тема 2.3. Обеспечение безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности		Устный опрос, тесты	Рефераты

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

Не предусмотрен.

3. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
(по видам контроля)

3.1 Устный опрос

Текущий контроль проводится в форме устного опроса во время проведения практического занятия с целью оценки знаний, умений по теме.

Устный опрос

Текущий контроль проводится в форме устного опроса во время проведения практического занятия с целью оценки знаний, умений по теме.

Раздел 1. Правовые основы профессиональной деятельности

Тема 1.1. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

Перечень вопросов для устного опроса

1. Эволюция представлений о статусе личности, ее взаимоотношениях с государством в истории политико-правовых учений.
2. Развитие концепции естественного права и правового государства в России.
3. Основы правового статуса личности в Российской Федерации.
4. Конституционно-правовое закрепление прав и свобод человека в Российской Федерации
5. Эволюция конституционно-правового регулирования прав и свобод в Российской Федерации.
6. Понятие, юридическая природа и классификация конституционных прав, свобод.
7. Правовое положение иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации.
8. Правовой статус беженцев в Российской Федерации.
9. Правовой статус вынужденных переселенцев в Российской Федерации.
10. Становление и развитие международного права в сфере защиты прав человека, его общепризнанные принципы и нормы.

Тема 1.2 Труд и занятость в Российской ФедерацииПрактическое занятие №2.

Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

Перечень вопросов для устного опроса

1. Имплементация норм международного права.
2. Личные, политические, экономические, социальные и культурные права.
3. Развитие представлений о правах и свободах в России и мире.
4. Конституционно-правовое закрепление прав и свобод человека в Российской Империи.
5. Права и обязанности граждан в советский период.
6. Порядок предоставления Российской Федерацией политического убежища.
7. Правовой статус соотечественников.
8. Проблемы правового положение иностранных граждан, лиц без гражданства и иных лиц с особенностями правового статуса в Российской Федерации
9. Международная защита прав и свобод человека и гражданина.
10. Основные формы и способы защиты прав и свобод человека и гражданина.
11. Защита прав и свобод отдельных категорий граждан. Государственная защита материнства и детства. Противодействие дискриминации

Тема 1.3. Административные правонарушения

Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09.

ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень вопросов для устного опроса
1. Дайте понятие трудового права. Назовите источники трудового права.
2. Дайте понятие трудового договора, каково его содержание, основания прекращения трудового договора.
3. Каковы виды рабочего времени и времени отдыха.
4. В чем отличие заработной платы от оплаты труда?
5. Каков порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности?
6. Отличие материальной ответственности от гражданско-правовой.
7. Дайте понятие трудового спора

Раздел 2. Охрана труда

Тема 2.1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятии
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень вопросов для устного опроса
1. Перечислите основные права работников?
2. Перечислите основные обязанности работников?

Тема 2.2. Опасные и вредные производственные факторы
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень вопросов для устного опроса
1. Дайте определение понятия «трудовой договор» и назовите признаки, отличающие его от гражданско-правового договора.
2. Охарактеризуйте стороны трудового договора.
3. Каково содержание трудового договора?
4. Что понимается под термином «трудовая функция работника»?
5. В каких случаях возможно заключать срочный трудовой договор?
6. Каковы юридические гарантии при заключении трудового договора?
7. Каков общий порядок заключения трудового договора?
8. Каким образом должно происходить испытание при приеме на работу?
9. Что понимается под переводом на другую работу и в чем его отличие от перемещения?
10. Охарактеризуйте виды переводов на другую работу.
11. В чем заключается процедура расторжения трудового договора по инициативе работника?
12. Каковы особенности процедуры расторжения трудового договора по инициативе работодателя?
13. По каким обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора, он может быть прекращен?
14. Каков порядок увольнения работников и производства расчета с ними?

Тема 2.3. Обеспечение безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень вопросов для устного опроса
1. Дайте понятие, сущность, функции социального обеспечения.
2. Перечислите формы социального обеспечения.
3. Страховые и Нестраховые формы социального обеспечения.
5. Социальное и виды страхования, социальное страхование.
6. Правовой статус социальных фондов (пенсионного, медицинского, социального страхования).

Критерии оценки устного опроса:
- «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил

программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал разнообразных литературных источников;

- «хорошо» выставляется обучающемуся, если: он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических заданий;

- «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, несвязно излагает его, с большими затруднениями выполняет практические задания.

Компетенции ОК 01; ОК 02; ОК 09; ПК2.6; ПК5.1 считаются сформированными, если обучающийся получил оценку «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично».

3.2 Выбрать правильный ответ

Раздел 1. Правовые основы профессиональной деятельности

Тема 1.1. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1. Конституция — это:
а) основной закон государства
б) правовая система страны
в) свод законов государства

2. Конституцию от всех других федеральных законов отличает:
а) обязательность для всех граждан
б) высшая юридическая сила
в) государственная обеспеченность

3. В чем наиболее полно выражается демократический смысл Конституции РФ:
а) в провозглашении федеративного устройства государства
б) в закреплении основных обязанностей граждан
в) в закреплении принципа разделения властей

4. Статус субъекта Российской Федерации может быть изменён:
а) по взаимному согласию РФ и субъекта РФ по Указу Президента РФ
б) по распоряжению Правительства РФ
в) по решению Верховного суда РФ

5. Президент России является главой:
а) Федерального Собрания
б) Конституционного Суда
в) Российского государства

6. Конституция обладает высшей юридической силой. Это означает, что:
а) она закрепляет изменения, произошедшие в стране
б) ни один правовой акт не может ей противоречить
в) вынося решения, суд должен прямо ссылаться на статьи Конституции

7. Конституция РФ является юридическим документом прямого действия. Это означает, что:
а) в неё ни при каких обстоятельствах не могут быть внесены изменения или дополнения
б) её главной целью является признание и защита прав человека и гражданина
в) при нарушении своих прав человек может обратиться в суд, ссылаясь на её статьи

8. Конституция провозглашает РФ социальным государством. Это означает, что:
а) политика государства направлена на обеспечение достойной жизни и свободного развития личности
б) народы, проживающие на территории РФ, имеют равные права
в) церковь в РФ отделена от государства и системы образования

9. К основам конституционного строя РФ отнесено положение о:
а) порядке заключения и содержании трудового договора
б) условиях и порядке ограничения дееспособности
в) единстве экономического пространства в РФ

10. Составление проекта государственного бюджета в Российской Федерации, согласно Конституции, является прерогативой:
а) Федерального Собрания
б) Правительства РФ
в) Президента РФ

11. Что из перечисленного относится к нормативному акту:
а) Конституция
б) указ президента
в) постановление правительства

12. Как называются нормы, регулирующие общественные отношения в сфере государственного управления:
а) гражданское право
б) административное право
в) уголовное право

13. Противоправное поведение (деяние) гражданина или предприятия:
а) правонарушение
б) поступок
в) действие

14. Когда была принята первая Конституция в нашей стране:
а) 7 октября 1977 г.
б) в декабре 1825 г.
в) 17 октября 1905 г.

15. Как происходит непосредственное осуществление власти народом в нашей стране:
а) выборы и референдум
б) создание политических партий
в) обращение в суд

Тема 1.2 Труд и занятость в Российской Федерации
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1. Что включает в себя понятие «права человека»:
а) исключительная льгота, предоставляемая кому-либо в отличие от других
б) узаконенная возможность что-то делать, удовлетворять свои потребности
в) отсутствие каких-либо ограничений
г) необходимость выполнять возложенные обязанности

2. Что является естественным правом человека:
а) право на участие в политической жизни
б) право на жизнь
в) право на доступ к культурной жизни
г) право на ежегодный отпуск

3. Что не относится к признакам прав и свобод человека:
а) всеобщий характер
б) защита закона
в) неотчуждаемость
г) различия по расовому признаку

4. С какого возраста человек обладает естественными правами:
а) с рождения
б) с 14 лет
в) с 18 лет
г) с момента приобретения определенного статуса

5. Что является источником права:
а) коллективные решения какой-либо социальной группы
б) правовые акты государства
в) личные решения представителей власти
г) все перечисленное

6. В чем суть «всеобщего характера права»:
а) распространяются только на представителей власти
б) распространяются только на совершеннолетних граждан
в) распространяются только на некоторые социальные группы
г) распространяются на всех граждан без исключения

7. С чем связано появление международных источников права:
а) войной белой и алой розы
б) наполеоновскими войнами
в) второй мировой войной
г) холодной войной

8. Что относится к международным источникам прав человека:
а) Конституция РФ
б) Трудовой кодекс РФ
в) Всеобщая декларация прав человека и гражданина
г) правовые традиции и обычаи конкретной страны

9. Что значит «неотчуждаемость прав»:
а) невозможность лишить человека прав
б) запрет на дискриминацию по национальному признаку
в) защита прав со стороны государства
г) наличие прав у всех людей

10. Где впервые зародилась мысль о необходимости установления прав и свобод граждан:
а) в Древних Греции и Риме
б) в Древней Руси
в) в Древнем Китае
г) в Древнем Междуречье

11. В каком году была принята Конвенция о правах ребенка:
а) в 1948 году
б) в 1959 году
в) в 1989 году
г) в 1993 году

12. В каком году была принята Конституция РФ:
а) в 1948 году
б) в 1959 году
в) в 1989 году
г) в 1993 году

13. Кто является гарантом Конституции, прав и свобод граждан:
а) народ России
б) Конституционный Суд РФ
в) Президент РФ
г) Председатель Правительства РФ

14. Конституционное право человека защищать свои права в суде, в том числе в Европейском суде по правам человека – это:
а) конституционная обязанность
б) юридическая гарантия
в) задача Правительства РФ
г) моральная норма

15. Что относится к правам, которые предполагают свободную активность самого человека:
а) право участвовать в управлении государством
б) право на охрану здоровья
в) право на жизнь
г) право на неприкосновенность личности

Тема 1.3. Административные правонарушения
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1.Индивидуальным предпринимательством называется…
А. любая созидательная деятельность одного человека и его семьи
Б. некоторое дело, которым занят целый коллектив
В. особый вид предпринимательства, в котором в качестве предмета купли-продажи выступают деньги, ценные бумаги продаваемые покупателю или предоставляемые в кредит

Г. деятельность предпринимателя, которая способствует нахождению продавцами покупателей и, наоборот, заключению между ними сделки купли-продажи

2. Что такое трудовая пенсия?
А. Ежемесячная денежная выплата в целях компенсациями гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица
Б.Пособие, выплачиваемое гражданам, потерявшим работу
В. Компенсация оплаты коммунальных услуг
Г. Оплата труда работников

3. Что такое общество с ограниченной ответственностью?
А. Акционерное общество, акционеры которого могут отчуждать свои акции без согласия других акционеров
Б. Акционерное общество, акции которого распределяются только между его участниками
В. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или хозяйственной деятельности
Г. Коммерческая организация, имеющая разделенный на доли участников уставный капитал и самостоятельно отвечающая по своим обязательствам

4. Документ, определяющий содержание обучения и воспитания в конкретном образовательном учреждении, рассматривается как его …
А. Образовательная программа
Б. Положение
В. Устав
Г. Норматив

5. Срочный трудовой договор заключается на срок не более…
А. десяти лет
Б. одного года
В. пяти лет
Г. пяти месяцев

6. Как оплачивается труд работника в период испытательного срока?
А. Оплата производится в размере 50% от оклада
Б. Оплата производится в размере 60% от оклада
В. Оплата производится в размере 40% от оклада
Г. Оплата производится согласно штатного расписания, без каких-либо вычетов

7. Как производится оплата в выходной и нерабочий праздничный день?
А. В двойном размере
Б. Как обычно
В. Увеличивается в полтора раза
Г. Увеличивается в три раза

8. Что такое занятость?
А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход
Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей
В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое
Г. Юридическая связь между субъектами, содержанием которой являются их взаимные, корреспондирующие друг другу субъективные права и обязанности по поводу тех или иных благ

9. Ограниченная материальная ответственность выражается в обязанности работника возместить…
А. прямой действительный ущерб, но не свыше своего месячного заработка

Б. все расходы, понесенные работодателем в связи с неправомерными действиями сотрудника
В. только неполученные доходы от простоя
Г. столько, сколько решит работодатель

10. Административная ответственность является…
А. штрафной
Б. правовосстановительной
В. предупредительной
Г. карающей

11. Какая из перечисленных функций не относится к функциям, которое выполняет социальное обеспечение?
А. Экономическая
Б. Политическая
В. Демографическая
Г. Культурная

12. Принцип неотчуждаемости прав и свобод человека в РФ по Конституции означает…
А. Ни одно лицо не может быть освобождено от конституционных обязанностей;
Б. Ни одно лицо не может быть ограничено в свободе;
В. Ни одно лицо не может быть лишено конституционных прав и свобод;
Г. Государство и общество могут предоставлять права и свободы гражданам;

13. Основные права и свободы в соответствии с Конституционным правом - это...
А. Закрепленные в Конституции РФ права и свободы человека и гражданина;
Б. Права и свободы, закрепленные в законодательстве РФ;
В. Права и свободы, закрепленные в отраслях частного права;
Г. Права и свободы граждан, закрепленные в отраслях публичного права;

14. Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности может быть признан…
А. банкротом
Б. конкурентом
В. должником
Г. иждивенцем

15. Главное место среди источников трудового права занимает…
А. Конституция РФ
Б. Уголовный Кодекс РФ
В. Декларация прав человека
Г. Постановления Министерства труда и социального развития

Тема 2.1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятии
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1. Все приведенные ниже термины, за исключением одного, относятся к трудовому праву:
а) право собственности
б) коллективный договор
в) время отдыха

2. Подростки имеют право начать работать с 14 лет:
а) по собственному желанию
б) с согласия родителей или опекунов
в) с согласия работодателя

3. Характеристика трудового договора:
а) не прописывает права и обязанности работодателя
б) может заключаться в устной форме
в) является юридическим документом

4. Работник должен:
а) выполнять свои обязанности
б) получать заработную плату
в) защищать свои права

5. Характеристика трудового договора:
а) не прописывает права и обязанности работодателя
б) не содержит дату начала рабочей деятельности
в) содержит дату начала рабочей деятельности

6. При незаконном увольнении работник имеет право на:
а) компенсацию материального вреда
б) выплату среднего заработка за время вынужденного прогула
в) требование прекращения деятельности работодателя

7. Характеристика трудового договора:
а) может заключаться в устной форме
б) не включает наименование должности работника
в) включает наименование должности работника

8. Что входит в обязанности работника в области охраны труда:
а) извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве
б) стирка и ремонт средств индивидуальной защиты
в) соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

9. Администрация предприятия объявила работнику Н. об увольнении без объяснения причин. В данном случае были:
а) нарушены права работодателя
б) соблюдены права работника
в) нарушены права работника

10. На рабочих местах, оснащенных компьютерами, во время работы запрещается:
а) прикасаться к передней панели системного блока при включенном питании
б) прикасаться к задней панели системного блока при включенном питании
в) прикасаться к задней панели системного блока при выключенном питании

11. По закону гражданин РФ может начать трудовую деятельность без согласия родителей с 16 лет, так ли это:
а) да
б) нет
в) отчасти

12. При обнаружении пожара или признаков горения работник должен:
а) продолжать работать
б) отключить от питающей электросети закрепленное электрооборудование
в) позвонить начальнику

13. По закону до 21 года прием на работу осуществляется только с согласия родителей или опекунов, так ли это:
а) нет
б) да
в) отчасти

14. Причиной увольнения сотрудника не является:
а) прогул
б) неисполнение трудовых обязанностей
в) инициативность работника

15. Трудоспособный гражданин, не имеющий работы и зарегистрированный в службе занятости с целью поиска подходящей работы, называется:
а) безработный
б) иждивенец
в) работодатель

Тема 2.2. Опасные и вредные производственные факторы
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее … рабочих дней со дня обращения работника:
а) 3
б) 5
в) 7

2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами:
а) допускается, если это оговорено в трудовом договоре с работником
б) не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем
в) допускается, если работник не возражает
3. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей:
а) через десять дней после подписания трудового договора
б) в день подписания трудового договора
в) со дня, определенного трудовым договором

4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью … календарный день в удобное для них время:
а) 31
б) 28
в) 24

5. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более … часов в неделю:

а) 28
б) 46
в) 36

6. Порядок заключения, изменения и прекращения трудового договора регламентируется:
а) Конституцией РФ
б) Трудовым кодексом РФ
в) Международными договорами РФ

7. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу:
а) если издан приказ об увольнении
б) если он получил расчет
в) в любом случае

8. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать … часов в день:
а) 4
б) 6
в) 3

9. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:
а) в пищевой промышленности
б) в химической промышленности
в) с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах

10. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:
а) в образовательных учреждениях
б) выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами) +
в) в химической промышленности

11. Трудовые договоры могут заключаться:
а) на неопределенный срок
б) только на определенный срок не более семи лет
в) только на определенный срок не более пяти лет
12. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является:
а) трудовое соглашения
б) трудовая книжка установленного образца +
в) справка с места работы

13. Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении:
а) не выплачивается
б) выплачивается
в) выплачивается, если это предусмотрено трудовым договором

14. Прекращение трудового договора оформляется:
а) отдельным соглашением между работником и работодателем

б) внесением соответствующей записи в трудовой договор
в) приказом (распоряжением) работодателя

15. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин:
а) запрещается
б) разрешается
в) разрешается, если это оговорено в трудовом договор

Тема 2.3. Обеспечение безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

1. В правоотношении о пенсии по случаю потери кормильца правомочным субъектом получать эту пенсию является:
а) семья, имеющая нетрудоспособных иждивенцев
б) семья, имеющая инвалидов
в) все члены семьи умершего кормильца

2. Совокупность приемов и способов, используемых законодателем для наиболее эффективного регулирования определенного комплекса общественных отношений — это … права социального обеспечения:
а) отрасль
б) метод
в) предмет

3. Политическая функция социального обеспечения направлена на:
а) стабилизацию политических отношений в обществе
б) перераспределение материальных и нематериальных благ в обществе
в) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь каждому человеку

4. Пенсия, устанавливаемая гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, называется:
а) социальной
б) по старости
в) по инвалидности

5. Политическая функция социального обеспечения направлена на:
а) перераспределение материальных и нематериальных благ в обществе
б) стабилизацию политических отношений в обществе
в) сближение социального уровня различных слоев населения

6. Основные материальные правоотношения можно классифицировать по видам обеспечения следующим образом:
а) по выплате пособий компенсаций
б) по предоставлению социальных услуг
в) оба варианта верны
г) нет верного ответа

7. Из перечисленного, для подтверждения трудового стажа гражданина органы социальной защиты населения могут:

а) рассмотреть свидетельские показания «из вторых рук»
б) получить свидетельские показания по месту жительства свидетелей
в) вызывать свидетелей для дачи личных показаний

8. Для возникновения права на пенсию по инвалидности причина инвалидности не имеет юридического значения, так ли это:
а) да
б) нет
в) отчасти

9. Основное отличие непрерывного трудового стажа от общего и специального трудового стажа заключается:
а) в числе переходов на другую работу
б) в условиях работы
в) в его содержании

10. За счет бюджетных средств выплачивается … пособие по безработице:
а) ежегодное
б) ежемесячное
в) еженедельное

11. Специфика юридических фактов заключается в том, что они являются:
а) событиями, в результате которых утрачивается возможность самостоятельного обеспечения необходимыми жизненными средствами
б) нормативными актами или договорами по праву социального обеспечения
в) событиями, возникающими в связи с непосредственной деятельностью граждан

12. Под правовыми принципами понимают:
а) формы выражения правотворческой деятельности государства, с помощью которой воля законодателя становится обязательной для исполнения
б) руководящие идеи, которые выражают сущность, основные свойства и общую направленность развития правовых норм в пределах всей системы права либо ее отдельных отраслей или институтов
в) различные нормативные правовые акты, регулирующие комплекс общественных отношений, возникающих в связи с социально-обеспечительной деятельностью

13. Порядок и условия признания гражданина инвалидом утверждаются:
а) Правительством Российской Федерации
б) Государственной службой медико-социальной экспертизы
в) Фондом обязательного медицинского страхования РФ

14. Коэффициент индексации базовой и страховой частей трудовых пенсий и ее периодичность определяются:
а) Пенсионным фондом РФ
б) Президентом РФ
в) Правительством РФ

15. Средства государственных фондов, предоставляемые на социальное обеспечение, формируются за счет:
а) добровольных взносов физических и юридических лиц
б) банковских кредитов
в) теневого капитала

Оценки «отлично» заслуживает обучающийся, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой, продемонстрировавший умение применять теоретические сведения для решения практических задач, умеющий находить необходимую информацию и использовать ее.

Оценки «хорошо» заслуживает обучающийся, обнаруживший полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные в программе задания, усвоивший основную литературу, рекомендованную в программе. Оценка «хорошо» выставляется обучающимся, показавшим систематический характер знаний по учебной дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, обнаруживший знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающимся, допустившим погрешности в устном ответе и при выполнении заданий, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Шкала оценивания контролируемых компетенций

Процент результативности правильных ответов	Качественная оценка	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
85-100	5	отлично
66-84	4	хорошо
51-65	3	удовлетворительно
менее 51	2	неудовлетворительно

4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ
(по темам или разделам)

Используя перечень основной и дополнительной литературы подготовить доклады по следующим разделам и темам дисциплины:

Раздел 1. Правовые основы профессиональной деятельности

Тема 1.1. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Самостоятельная работа №1

Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

Перечень рефератов

1. Понятие, юридическая природа и классификация конституционных прав, свобод.
2. Правовое положение иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации.
3. Правовой статус беженцев в Российской Федерации.
4. Правовой статус вынужденных переселенцев в Российской Федерации.
5. Становление и развитие международного права в сфере защиты прав человека, его общепризнанные принципы и нормы.
6. Конституционно-правовое закрепление прав и свобод человека в Российской Империи.
7. Права и обязанности граждан в советский период.

8. Порядок предоставления Российской Федерацией политического убежища.
9. Правовой статус соотечественников.
10. Проблемы правового положения иностранных граждан, лиц без гражданства и иных лиц с особенностями правового статуса в Российской Федерации
11. Защита прав и свобод отдельных категорий граждан.
12. Государственная защита материнства и детства.

Тема 1.2 Труд и занятость в Российской Федерации
Самостоятельная работа №2
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень рефератов
1. Понятие прав и свобод человека и гражданина
2. Классификация прав и свобод человека и гражданина
3. Механизм реализации прав и свобод человека и гражданина

Тема 1.3. Административные правонарушения
Самостоятельная работа №3
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень рефератов
1. Правовое регулирование: понятие и сущность.
2. Предмет и метод правового регулирования как основа разделения правопорядка на отрасли и институты.
3. Методы, методы и виды правового регулирования. Соотношение предмета и способа правового регулирования.
4. Регуляторный механизм.

Раздел 2. Охрана труда
Тема 2.1. Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда на предприятии
Самостоятельная работа №4
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень рефератов
1. История развития социальной защиты труда.
2. Основные принципы социальной защиты труда.
3. Функции социальной защиты труда.
4. Виды социальной защиты труда.
5. Роль государства в социальной защите труда.
6. Проблемы и вызовы социальной защиты труда в современном мире.

Тема 2.2. Опасные и вредные производственные факторы
Самостоятельная работа №5-6.
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень рефератов
1. Порядок приема на работу
2. Пункты трудового договора
3. Изменение трудового договора
4. Прекращение трудового договора
5. Форма и порядок заключения трудового договора.
6. Основания прекращения трудового договора.

Тема 2.3. Обеспечение безопасных условий труда в сфере профессиональной деятельности
Самостоятельная работа №7-8.
Перечень компетенций, проверяемых оценочным средством: ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.
Перечень рефератов
1. Понятия, функции и современное состояние социального обеспечения в РФ
2. Виды классификации споров в сфере социального обеспечения
3. Основные формы защиты прав граждан в сфере социального обеспечения: научные подходы
4. Неюрисдикционная форма защиты прав граждан на социальное обеспечение
5. Судебная форма защиты прав граждан в сфере социального обеспечения
6. Роль института участия прокурора в гражданском процессе в судебной защите прав граждан в сфере социального обеспечения

Критерии оценки самостоятельной работы

- «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал разнообразных литературных источников;

- «хорошо» выставляется обучающемуся, если: он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допускает существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

- «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических заданий;

- «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если: он не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, несвязно излагает его, с большими затруднениями выполняет практические задания.

Компетенции ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1 -ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10 считаются сформированными, если обучающийся получил оценку «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично».

5. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1 Формой проведения оценочной процедуры является дифференцированный зачет, который проводится в форме тестирования. Дифференцированный зачет формируется из заданий, распределенных по компетенциям.

ОК01, ОК 04, ОК 06, ОК 07, ОК 09. ПК 1.1-ПК1.10, ПК 2.1, ПК2.10.

Задания для оценки сформированности компетенции ОК 01

1. Выберите один верный ответ. Решение государственного органа (главным образом судебного или административного) по конкретному делу, которое становится общеобязательным при решении аналогичных дел, именуется
а) юридическим прецендентом;
б) правовым обычаем;
в) правовой нормой

2. Выберите один верный ответ. Способность лица иметь права и нести обязанности, признанные действующим правом, называется:
а) правоспособностью;
б) дееспособностью;
в) деликтоспособностью.

3. Выберите один верный ответ. Каким понятием обозначается правило поведения, сложившееся вследствие его применения в течение длительного времени и вошедшее в привычку:
а) право;
б) обычай;
в) нравы;
г) закон.

4. Выберите один верный ответ. Какие признаки присущи обычаям?
а) обеспечение принудительной силой государства;
б) устный нефиксированный характер;
в) нормативность.

5. Выберите один верный ответ. Как называется правило поведения, содержащее признаки многих социальных регуляторов:
а) нормой морали;
б) религиозной нормой;
в) мононормой.

6. Выберите один верный ответ. Какой признак присущ праву:
а) суверенитет;
б) нормативность;
в) легитимность.

Задания для оценки сформированности компетенции ОК 04

7. _____ - это возможность иметь гражданские права и нести обязанности. Она возникает с момента рождения человека и принадлежит ему в течение всей жизни независимо от состояния здоровья. Это гарантия того, что гражданину доступны равные с другими людьми права. Но их наличие не подразумевает умения ими распоряжаться.

(Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Правоспособность

8. _____ - это явление в человеческих обществах, заключающееся в том, что одни действия или результаты считаются хорошими, желательными или допустимыми, а другие - плохими, нежелательными или недопустимыми.
(Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Нормативность

9. Выберите один верный ответ. К числу физических лиц в гражданских правоотношениях не относятся:
а) малолетние граждане РФ;
б) лица без гражданства, проживающие на территории РФ;
в) иностранные граждане, проживающие на территории РФ;
г) коллективы граждан, объединенные для достижения определенных целей.

10. Выберите один верный ответ. По общему правилу, вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:
а) 14 лет;
б) 15 лет;
в) 16 лет;
г) 18 лет;

11. Выберите один верный ответ. Какой из указанных элементов входит в состав преступления?
а) объект;
в) объективная сторона;
д) субъект.
б) все ответы верны.

12. Выберите один верный ответ. Днем увольнения работника является:
а) последний день его работы;
б) предыдущий день его работы;
в) следующий день после приказа об увольнении.

Задания для оценки сформированности компетенции ОК 06

13. Выберите один верный ответ. В случае хищения на производстве работник может быть
а) отстранен от работы до выяснения обстоятельств;
б) отстранен от работы на 1 месяц;
в) отстранен от работы на 2 месяца
г)уволен.

14. Выберите один верный ответ. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за:
а) 7 дней;
б) 14 дней;
в) 5 дней.

15. Листок _____ –. это документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность граждан и подтверждающий их временное освобождение от работы
(Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: нетрудоспособности

16. _____ _____ - это период, в который работник не может выполнять свои должностные обязанности из-за болезни, лечения или ухода за больным членом семьи.
(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Временная нетрудоспособность

17. Выберите один верный ответ. Какой нормативно-правовой акт имеет большую юридическую силу:
а) федеральный закон;
в) указ Президента РФ
б) закон субъекта Российской Федерации;
г) постановление Правительства РФ

18. Выберите один верный ответ. Письменным официальным документом, принятым (изданным) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм, называется:
а) нормативный правовой акт;
в) кодекс;
б) устав;
г) инструкция.

Задания для оценки сформированности компетенции ОК 07

19. Выберите один верный ответ. Норма права – это…
а) правило поведения, имеющее юридическое значение;
в) правило поведения, имеющее юридическое значение, рассчитанное на многократное применение;
б) государственное предписание;
г) общеобязательное государственное предписание постоянного или временного характера, рассчитанное на многократное применение.

20. Выберите один верный ответ. Назовите элементы судебной системы РФ по Конституции РФ:
а) Конституционный суд РФ, судебные приставы, адвокатура, нотариат;
б) Конституционный суд РФ, арбитражные суды, суды общей юрисдикции;
в) Конституционный суд РФ, арбитражные суды, суды общей юрисдикции, третейские суды;
г) Конституционный суд РФ, военные суды, арбитражные суды, мировые судьи.

21. Назовите элементы судебной системы РФ по Конституции РФ:
По своей форме Конституция РФ:
а) жесткая;
б) некодифицированная;
в) гибкая.

22. Назовите элементы судебной системы РФ по Конституции РФ:
Форма трудового договора:
а) нотариальная
б) устная
в) письменная

23. _____ _____— это соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату. Взамен работник обязуется добросовестно трудиться и соблюдать правила трудового распорядка, работать лично и не перекладывать свои обязанности на других людей. ст. 56 ТК РФ.

(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Трудовой договор

24. _____ _____ - это общеобязательное формально-определенное правило поведения, установленное и обеспеченное обществом и государством, закрепленное и опубликованное в официальных актах, направленное на регулирование общественных прав и обязанностей их участников.
(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Норма права

Задания для оценки сформированности компетенции ОК 09

25. Выберите один верный ответ. Структура и система федеральных органов исполнительной власти определяется:
а) Конституцией РФ;
б) указами Президентом РФ;
в) постановлениями Правительства РФ.

26. Выберите один верный ответ. Общий срок давности привлечения к административной ответственности составляет:
а) один месяц со дня совершения административного правонарушения;
б) два месяца со дня совершения административного правонарушения;
в) шесть месяцев со дня совершения административного правонарушения;
г) один год со дня совершения административного правонарушения.

27. Выберите один верный ответ.Трудовой договор — это... (закончите фразу)
а) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
б) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым он обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда и т.д.;
в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

28. Выберите один верный ответ.Какие документы необходимы при заключении трудового договора (укажите правильный ответ)?
а) паспорт, домовая книга, свидетельство о рождении, трудовая книжка, документ об образовании;
б) партийный билет, документ воинского учета, документ об образовании, трудовая книжка, пенсионное удостоверение;
в) паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство гос. пенсионного страхования, документы воинского учета, документ об образовании.

29. Выберите один верный ответ.Могут ли лица, достигшие 15 лет, заключить трудовой договор (укажите правильный ответ)?
а) могут, но в случае получения основного общего образования;
б) не могут, так как трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет;
в) могут, но с согласия родителей.

30. Выберите один верный ответ.Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не должен превышать... (укажите правильный ответ):
а) 2 недели;
б) 1 месяц в течение календарного года;
в) 3 месяца.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.1

31. Выберите один верный ответ. В какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора (укажите правильный ответ)?
а) 10 дней;
б) 1 месяц;
в) 2 недели.

32. Выберите один верный ответ. По какой причине может быть прекращен трудовой договор, по независящим от воли сторон обстоятельствам (укажите правильный ответ)?
а) призыв работника на военную службу;
б) осуждение работника к наказанию в соответствии с приговором суда;
в) смерть работника или работодателя;
г) все вышеперечисленные варианты.

33. Выберите один верный ответ. В течение какого срока работодатель обязан объявить приказ о приеме на работу работника (укажите правильный ответ)?
а) в течение 5 дней со дня подписания трудового договора;
б) в течение 1 недели со дня подписания трудового договора;
в) в течение 3 дней со дня подписания трудового договора.

34. Выберите один верный ответ. Предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица...(укажите правильный ответ)
а) не достигшие 18 лет;
б) достигшие 18 лет;
в) достигшие 16 лет.

35. Выберите один верный ответ. Срок испытания при приеме на работу не может превышать... (укажите правильный ответ)
а) 2 месяца;
б) 1 месяца;
в) 3 месяцев.

36. Выберите один верный ответ. Может ли работодатель уволить работника по своей инициативе (укажите правильный ответ)?
а) может;
б) не может;
в) может в случае ликвидации организации.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.2

37. Выберите один верный ответ. Является ли смена собственника имущества организации основанием для расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя (укажите правильный ответ)?
а) является;
б) не является;
в) трудовой договор может быть расторгнут в течении 3 месяцев.

38. Выберите один верный ответ. Вносятся ли взыскания в трудовую книжку (укажите правильный ответ)?
а) не вносятся;
б) вносятся;

в) не вносятся за исключением случаев, когда дисциплинарное взыскание является увольнением.

39. Выберите один верный ответ. Как осуществляется перевод на постоянную работу в другую организацию (укажите правильный ответ)?
а) с письменного согласия работника;
б) приказом работодателя без согласия работника;
в) с устного согласия работника.

40. Выберите один верный ответ. На какой срок не может заключаться трудовой договор (укажите правильный ответ)?
а) на неопределенный срок;
б) на определённый срок более 15 лет;
в) на определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Кодексом и иными федеральными законами.

41. В каких случаях работодатель не обязан отстранить от работы работника?
а) если работник появился на работе в алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении;
б) не прошедшего в установленном порядке обязательный, предварительный или периодический медицинский осмотр;
в) если работник - беременная женщина.

42. Выберите один верный ответ. Что не является грубым нарушением работником его трудовых обязанностей, позволяющим его уволить?
а) прогул;
б) опоздание до 4 часов;
в) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.3

43. Выберите один верный ответ. В каком случае работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок? а) порчи средств индивидуальной защиты по его вине;
б) отстранения от работы за несоблюдение требований охраны труда;
в) отстранения работника от работы по причине непредоставления работодателем средств индивидуальной защиты.

44. Выберите один верный ответ. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб:
а) в полном объеме;
б) в частичном объеме;
в) в половинном объеме.

45. Выберите один верный ответ. В какой срок работодатель обязан рассмотреть заявление работника о возмещении ему ущерба?
а) в пятидневный срок;
б) в трехдневный срок;
в) в десятидневный срок.

46. Выберите один верный ответ. Что должен указать или предоставить член коллектива для освобождения от материальной ответственности?

а) отсутствие своей вины;
б) справку о медицинском осмотре;
в) средний заработок.

47. _____ _____– указанный в трудовом договоре период, в течение которого нанимаемое лицо проходит испытание на предмет выявления его пригодности, установления соответствия работника поручаемой ему работе.
(Вставить два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Испытательный срок

48. _____ _____ — период времени, прошедший после момента наступления юридического факта, с истечением которого может быть связано возникновение, изменение или прекращение юридических последствий. Например, может утрачиваться право на подачу иска (исковая давность), на принудительное исполнение решения суда, арбитража (исполнительная давность), происходить освобождение от уголовной ответственности или от уголовного наказания.
(Вставьте два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Срок давности

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.4

49. _____ — отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) или значительной его части (в частности, в современной России - в течение 4 часов подряд)
(Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Прогул

50. Выберите один верный ответ. Если действие работодателя приведет к сокращению численности или штата работников, за сколько месяцев он обязан сообщить об этом профсоюзному органу?
а) 2 месяца;
б) 3 месяца;
в) 5 месяцев.

51. Выберите один верный ответ.Может ли работник прекратить работу по истечении срока предупреждения об увольнении?
а) может;
б) может с разрешения работодателя;
в) не может.
52. Выберите один верный ответ. При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителем в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить компенсацию в размере не ниже:
а) среднемесячного заработка;
б) двух средних месячных заработков;
в) трех средних месячных заработков.

53. Выберите один верный ответ.Документом о возбуждении дела об административном правонарушении является:
а) заявление физического или юридического лица об административном правонарушении;
б) протокол по делу об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении административного производства;
в) протокол и постановление по делу об административном правонарушении;

г) все выше перечисленное.

54. Выберите один верный ответ. Срок для рассмотрения дела об административном правонарушении составляет:
а) 10 дней;
в) один месяц;
б) 15 дней;
г) два месяца.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.5

55. Выберите один верный ответ. Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста:
а) четырнадцати лет;
б) шестнадцати лет;
в) восемнадцати лет.

56. Выберите один верный ответ. Обязательственными гражданскими правоотношениями называются правоотношения, когда интерес управомоченного лица удовлетворяется за счет:
а) полезных свойств вещей;
в) принуждения со стороны государства;
д) нет правильного ответа.
б) совершения определенных действий обязанным лицом;
г) принуждения со стороны правоохранительных органов;

57. Выберите один верный ответ. По каким основаниям лицо может быть ограничено в дееспособности?
а) злоупотребление алкогольными либо наркотическими средствами, следствием чего является тяжелое материальное положение семьи;
б) психическое расстройство;
в) отсутствие в месте жительства в течение одного года;
г) невозможность удовлетворить требования кредиторов;
д) по всем основаниям, предусмотренным в п.п. а – г.

58. Выберите один верный ответ. Между лицами заключен гражданско-правовой договор подряда. Можно ли к таким отношениям применить, положения трудового законодательства, если работодатель не дает согласия на это:
а) нельзя;
б) если нельзя, но очень хочется, то можно;
в) можно, когда в судебном порядке установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем;
г) можно, когда в административном порядке установлено что договором гражданскоправового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем;
д) правильные ответы: в и г.

59. Выберите один верный ответ. Прогул — это отсутствие работника на рабочем месте без уважительной причины в течение рабочего дня более:
а) 2 часов;
б) 3 часов;
в) 4 часов.

60. Выберите один верный ответ. Участие какого органа обязательно в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя?
а) комиссии по трудовым спорам;
б) выборного профсоюзного органа;
в) представительного органа работников.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.6

61. Выберите один верный ответ. Если действие работодателя приведет к массовому увольнению работников, за сколько месяцев он обязан сообщить об этом профсоюзному органу?
а) 1 месяц;
б) 2 месяца;
в) 3 месяца.

62. Выберите один верный ответ. Если по решению аттестационной комиссии работник признан не прошедшим аттестацию, то он будет:
а) направлен на переобучение;
б) уволен;
в) подвергнут дисциплинарному взысканию.

63. Выберите один верный ответ. За разглашение государственной, коммерческой, служебной тайны работнику грозит:
а) штраф в размере от 50 до 100 МРОТ;
б) штраф в размере от 100 до 250 МРОТ;
в) расторжение трудового договора.

64. Выберите один верный ответ. Дисциплина труда — это:
а) обязательное для всех работников подчинение трудовому распорядку;
б) обязательное для всех работников соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации;
в) обязательное для всех работников, кроме руководителя организации, соблюдение правил трудового распорядка.

65. Выберите один верный ответ. Трудовой распорядок определяется:
а) работодателем;
б) Правительством Российской Федерации;
в) утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа организации.

66. Выберите один верный ответ. Укажите, какое из поощрений за труд не входит в компетенцию работодателя?
а) объявление благодарности;
б) выдача премии;
в) награждение ценными подарками;
г) присвоение государственной премии;
д) представление к званию лучшего по профессии.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.7

67. Выберите один верный ответ. Укажите вид дисциплинарного взыскания, не закрепленного в Трудовом кодексе Российской Федерации:
а) замечание;

б) лишение премии;
в) выговор;
г) увольнение.

68. Выберите один верный ответ. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
а) объяснение в письменной форме;
б) документы, оправдывающие дисциплинарный проступок;
в) устное объяснение причин совершения дисциплинарного проступка.

69. Выберите один верный ответ. Дисциплинарное взыскание применяется со дня обнаружения:
а) не позднее 3 месяцев;
б) не позднее 6 месяцев;
в) не позднее 1 месяца.

70. Выберите один верный ответ. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка:
а) не позднее 6 месяцев;
б) не позднее 3 месяцев;
в) не позднее 1 года.

71. Выберите один верный ответ. Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии применяется:
а) не позднее одного года;
б) не позднее 2 лет;
в) не позднее 5 лет.

72. Выберите один верный ответ. За 1 дисциплинарный проступок применяется:
а) 1 дисциплинарное взыскание;
б) выговор и лишение премии;
в) замечание и привлечение к сверхурочным работам.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.8

73. Выберите один верный ответ. Может ли привлекаться к дисциплинарному взысканию руководитель организации?
а) на основании заявления работника;
б) на основании заявления представительного органа работников;
в) на основании заявления заместителя руководителя.

74. Выберите один верный ответ. С учетом мнения, какого органа работодатель устанавливает правила внутреннего распорядка?
а) Правительства Российской Федерации;
б) трехсторонней комиссии;
в) представительного органа работников.

75. Выберите один верный ответ. Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, утверждаемые:
а) Государственной Думой;
б) Правительством Российской Федерации;
в) Советом Федерации.

76. Выберите один верный ответ. Как может быть поощрен работник за особые заслуги перед государством?
а) автомобилем;
б) государственной наградой;
в) похвальной грамотой.

77. Выберите один верный ответ. В течение какого времени должен быть объявлен приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания работнику?
а) 9 дней;
б) 6 дней;
в) 3 дней.

78. Выберите один верный ответ. Какие наказания применяются при дисциплинарном проступке?
а) выговор;
б) снижение заработной платы;
в) уменьшение отпуска;
г) все варианты верны.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.9

79. Выберите один верный ответ. Материальная ответственность может конкретизироваться:
а) коллективным договором;
б) трудовым договором;
в) нормативно-правовыми актами.

80. Выберите один верный ответ. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива определяется:
а) руководителем организации;
б) органом МСУ;
в) судом.

81. Выберите один верный ответ. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не несет за собой освобождения от:
а) материальной ответственности;
б) выплаты заработной платы;
в) предоставления отпуска.

82. Выберите один верный ответ. За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего:
а) среднемесячного заработка;
б) среднедневного заработка;
в) среднегодового заработка.

83. Выберите один верный ответ. Работник в возрасте до 18 лет несет полную материальную ответственность за:
а) неумышленное причинение ущерба;
б) ущерб, причиненный в рабочем порядке по вине работодателя;
в) ущерб, причиненный в состоянии алкогольного опьянения.

84. Выберите один верный ответ. Подлежит ли взысканию с работника упущенная выгода?

а) подлежит взысканию;
б) **нет, не подлежит**;
в) подлежит в отдельных организациях.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 1.10

85. Выберите один верный ответ. Подлежит ли взысканию с работника упущенная выгода?
а) подлежит взысканию;
б) подлежит в отдельных организациях;
в) нет, не подлежит.

86. Выберите один верный ответ. В каких случаях возлагается на работника материальная ответственность в полном размере?
а) умышленного причинения ущерба;
б) недостачи ценностей;
в) разглашения сведений;
г) во всех перечисленных случаях.

87. Выберите один верный ответ. Материальная ответственность сторон трудового договора наступает за:
а) вознаграждение;
б) труд;
в) ущерб.

88. Выберите один верный ответ. За ущерб на производстве работники несут:
а) гражданскую ответственность;
б) материальную ответственность;
в) уголовную ответственность.

89. Выберите один верный ответ. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого определяется:
а) соглашением;
б) уставом;
в) трудовым договором.

90. Выберите один верный ответ. Трудовым договором или письменными соглашениями может конкретизироваться:
а) уголовная ответственность;
б) материальная ответственность;
в) административная ответственность.

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 2.1

91. Выберите один верный ответ. Материальная ответственность возмещается:
а) в ограниченном размере;
б) в полном размере;
в) оба варианта верны.

92. Выберите один верный ответ. Увольнение работника, причинившего ущерб, влечет за собой освобождение от материальной ответственности:
а) нет;
б) указывается договором;

в) да.

93. Выберите один верный ответ. Как исчисляется размер ущерба?
а) по курсу доллара;
б) по рыночным ценам;
в) по курсу рубля.

94. Выберите один верный ответ. Кому направляется заявление работника о возмещении ущерба?
а) директору;
б) работодателю;
в) губернатору.

95. _____ _____ — это обязанность работника оплатить деньгами прямой ущерб, который он причинил имуществу компании. Она возникает, например, когда сотрудник сломал, повредил или потерял имущество работодателя.
(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Материальная ответственность

Задания для оценки сформированности компетенции ПК 2.10

96. _____ _____ — один из видов юридической ответственности, основным содержанием которого выступают меры, применяемые государственными органами к лицу в связи с совершением им преступления.
(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Уголовная ответственность

97. _____ — вознаграждение работнику за добросовестное выполнение должностных обязанностей.
(Введите слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Премия или вознаграждение

98. _____ _____ - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.
(Введите два слова в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Дисциплина труда

99. _____ правонарушение — противоправное, виновное действие или бездействие физического или юридического лица, за которое законодательством об административных правонарушениях установлена административная ответственность.
(Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Административное

100. _____ – это расторжение трудового договора с работником. (Введите одно слово в поле ответов в форме соответствующего падежа.)
Ответ: Увольнение

5.2 Критерии оценки

Дифференцированный зачет проводится в группе численностью не более 25 человек.
Время выполнения задания – 90 минут.

Оценки «отлично» заслуживает обучающийся, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоивший основную и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой, продемонстрировавший умение применять теоретические сведения для решения практических задач, умеющий находить необходимую информацию и использовать ее.

Оценки «хорошо» заслуживает обучающийся, обнаруживший полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные в программе задания, усвоивший основную литературу, рекомендованную в программе. Оценка «хорошо» выставляется обучающимся, показавшим систематический характер знаний по учебной дисциплине и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценки «удовлетворительно» заслуживает обучающийся, обнаруживший знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающимся, допустившим погрешности в устном ответе и при выполнении заданий, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Критерии оценивания контролируемых компетенций

Результаты (освоенные компетенции)	Критерии
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 07	Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ПК 1.1	Выполнять приемку, монтаж, сборку и обкатку новой сельскохозяйственной техники, оформлять соответствующие документы.
ПК 1.2	Проводить техническое обслуживание сельскохозяйственной техники при эксплуатации, хранении и в особых условиях эксплуатации, в том числе сезонное техническое обслуживание
ПК 1.3	Выполнять настройку и регулировку почвообрабатывающих, посевных, посадочных и уборочных машин, а также машин для внесения удобрений, средств защиты растений и ухода за сельскохозяйственными культурами.

ПК 1.4	Выполнять настройку и регулировку машин и оборудования для обслуживания животноводческих ферм, комплексов и птицефабрик.
ПК 1.5	Выполнять настройку и регулировку рабочего и вспомогательного оборудования тракторов и автомобилей.
ПК 1.6.	Выполнять оперативное планирование работ по подготовке и эксплуатации сельскохозяйственной техники
ПК 1.7	Осуществлять подбор сельскохозяйственной техники и оборудования для выполнения технологических операций, обосновывать режимы работы, способы движения сельскохозяйственных машин по полю.
ПК 1.8	Осуществлять выдачу заданий по агрегатированию трактора и сельскохозяйственных машин, настройке агрегатов и самоходных машин.
ПК 1.9	Осуществлять контроль выполнения ежесменного технического обслуживания сельскохозяйственной техники, правильности агрегатирования и настройки машинно-тракторных агрегатов и самоходных машин, оборудования на заданные параметры работы, а также оперативный контроль качества выполнения механизированных операций.
ПК 1.10	Осуществлять оформление первичной документации по подготовке к эксплуатации и эксплуатации сельскохозяйственной техники и оборудования, готовить предложения по повышению эффективности ее использования в организации.
ПК 2.1	Выполнять обнаружение и локализацию неисправностей сельскохозяйственной техники, а также постановку сельскохозяйственной техники на ремонт.
ПК 2.10	Оформлять документы о проведении ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования, составлять техническую документацию на списание сельскохозяйственной техники, непригодной к эксплуатации, готовить предложения по повышению эффективности технического обслуживания и ремонта сельскохозяйственной техники и оборудования в организации.

Шкала оценивания контролируемых компетенций

Процент результативности правильных ответов	Качественная оценка	
	Балл (отметка)	Вербальный аналог
85-100	5	отлично
66-84	4	хорошо
51-65	3	удовлетворительно
менее 51	2	неудовлетворительно

Эталон ответов

ОК.01	
1	а
2	а
3	б
4	б
5	в
6	б
ОК.04	
7	Правоспособность
8	Нормативность
9	г
10	в

11	б
12	а
ОК.06	
13	г
14	б
15	нетрудоспособности
16	Временная нетрудоспособность
17	а
18	а
ОК.07	
19	г
20	б
21	а
22	в
23	Трудовой договор
24	Норма права
ОК.09	
25	б
26	б
27	а
28	в
29	а
30	б
ПК.1.1	
31	в
32	г
33	в
34	а
35	в
36	в
ПК.1.2	
37	б
38	а
39	а
40	б
41	в
42	б
ПК.1.3	
43	в
44	а
45	в
46	а
47	Испытательный срок
48	Срок давности
ПК.1.4	
49	Прогул
50	а
51	а
52	в
53	б
54	б
ПК.1.5	
55	б
56	б
57	а

58	в
59	в
60	б
ПК 1.6	
61	в
62	б
63	в
64	а
65	в
66	г
ПК 1.7	
67	б
68.	а
69.	в
70.	а
71	б
72	а
ПК.1.8	
73	б
74	в
75	б
76	б
77	в
78	а
ПК.1.9	
79	в
80	в
81	в
82	а
83	в
84	б
ПК.1.10	
85	в
86	г
87	в
88	б
89	а
90	б
ПК.2.1	
91	в
92	а
93	б
94	б
95	Материальная ответственность
ПК.2.10	
96	Уголовная ответственность
97	Премия или вознаграждение
98	Дисциплина труда
99	Административное
100	Увольнение